



Rechtsanwaltskammer
München



KOSTENSTATUS UND ABRECHNUNGSVERHALTEN IM KAMMERBEZIRK – EIN STIMMUNGSBILD

Die aktuelle Gebührenreform ist ein wichtiges Thema für die Anwaltschaft, wird von BRAK und DAV vorangetrieben und insbesondere mit der allgemeinen Kostenentwicklung der vergangenen Jahre in Verbindung gesetzt. Doch wie sieht eigentlich die Gebührenlandschaft im Oberlandesgerichtsbezirk München aus? Wir haben nachgefragt.

Während die letzte Gebührenerhöhung bereits fünf Jahre zurückliegt, sind die Kosten für Personal, Miete & Co. fortlaufend gestiegen. Die unten aufgeführten Ergebnisse einer Umfrage zeigen, inwieweit diese allgemeine Kostenentwicklung auch auf die Kanzleien im Oberlandesgerichtsbezirk München zutrifft und ob bzw. wie sich dies auf das Abrechnungsverhalten der Anwälte ausgewirkt hat.

Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwalt für Familien- und Erbrecht	Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwalt für Versicherungsrecht und Verkehrsrecht
Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 2 Berufsträger und 2 nichtjuristische Mitarbeiter / 142 qm in München	Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 40 qm in Ottobrunn
Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (20%) u. teilweise nach RVG (80%)	Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt nach Vergütungsvereinbarungen
Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	ca. 20%	Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	0%
Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	mehr als 10%; Gründe: verbesserte Mandantenstruktur, häufigerer Abschluss von Vergütungsvereinbarungen	Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	keine Umsatzerhöhung
Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; insbesondere steigende Personalkosten und IT-Kosten	Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Miete, Personal und Software
Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Gehaltssteigerungen, Einstellung eines weiteren Rechtsanwalts, steigende Kosten für die Pflege / Wartung der Website u. für Hard- und Software	Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Marktsituation
In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	ja, wir schließen zunehmend Vergütungsvereinbarungen ab	In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	kaum
Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	der Forderungsausfall ist zu gering, um ihn zu beziffern	Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	keine Steigerung oder Absenkung des Forderungsausfalls
Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	weiter steigende Personal- und IT-Kosten	Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	mehr Gebührenvereinbarungen

Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwältin für Arbeitsrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht	Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Versicherungsrecht
Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 9 Berufsträger und 10 nichtjuristische Mitarbeiter / 450 qm in München	Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 1 Berufsträger und 1 nichtjuristischer Mitarbeiter / 240 qm in München (Bürogemeinschaft)
Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (50%) u. teilweise nach RVG (50%)	Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (5%) und teilweise nach RVG (95%)
Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	5%	Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	0%
Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	keine Umsatzerhöhung, eher schwankend	Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	keine Umsatzerhöhung
Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja	Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	teilweise Kostensteigerung (Energiekosten)
Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Allg. Preissteigerungen spiegeln sich auch in den Gehaltsforderungen der Mitarbeiter, Vermieter-anforderungem etc. wider	Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	k.A.
In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	ja, vermehrt Vergütungsvereinbarungen im außergerichtlichen Bereich abgeschlossen	In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	keine Auswirkungen
Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	gleichbleibend gering (ca. 1-5%)	Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	weniger als 1%, keine Steigerung
Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	immer höhere Kosten bei gleichbleibendem Gewinn	Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	k.A.

Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwalt für Vergaberecht, Bau- und Architektenrecht	Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Familien- und Erbrecht
Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 5 Berufsträger und 7 nichtjuristische Mitarbeiter / 270 qm in München	Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 1 Berufsträger und 1 nichtjuristischer Mitarbeiter / 210 qm in München (Bürogemeinschaft)
Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (50%) u. teilweise nach RVG (50%)	Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (30%) und teilweise nach RVG (70%)
Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	0%	Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	10%
Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	1-5%Umsatzerhöhung; Gründe: Änderung der Mandatsstruktur mit Verstärkung der Abrechnung nach Stunden	Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	keine Umsatzerhöhung
Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Miete, Gehälter, EDV-Dienstleister, Mietnebenkosten	Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Personal, Pflege und Austausch von Computerprogrammen
Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Miete: Indexmiete Personal: Nachfragesituation, die zum Mitziehen zwingt weitere Kosten: allg. Steigerung	Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	k.A.
In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	keine Auswirkungen	In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	ja, vor allem bei hohen Gegenstandswerten drängen Mandanten auf Gebührenvereinbarungen
Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	keine Steigerung oder Absenkung des Forderungsausfalls	Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	10% (gleich geblieben)
Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	Kostensteigerungen müssen weitergegeben werden und Erhöhung der Stundensätze bzw. Mehrarbeit	Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	bei erhöhten Anforderungen seitens der Mandantenschaft angemessene Honorare durchzusetzen

Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	k. A.	Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwalt für Arbeitsrecht
Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 8 Berufsträger und 5 nichtjuristische Mitarbeiter / 500 qm in Augsburg	Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 3 Berufsträger und 3 nichtjuristischer Mitarbeiter / 250 qm in München
Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt nach gesetzlichen Gebühren (RVG)	Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (40%) und teilweise nach RVG (60%)
Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	ca. 10% Beratungshilfe, ca. 20% PKH	Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	0% Beratungshilfe, 5% PKH
Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	keine Umsatzerhöhung	Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	mehr als 10%; Gründe: Zunahme an Mandanten, Werthaftigkeit der Mandate
Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Personalkosten	Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Personal- und IT-Kosten
Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Lohnerhöhungen	Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Mitarbeiterbindung
In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	keine Auswirkungen	In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	ja
Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	weniger als 2%, keine signifikante Veränderung ggü. den Vorjahren	Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	gering
Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	deutliches Hinwirken auf Zeithonorare bei beratenden Mandanten	Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	Personalkosten im Griff behalten; RA-Fachangestellte verdienen in Großkanzleien sehr gut. Es ist schwer, mitzuhalten.

Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwalt für Verkehrsrecht und Versicherungsrecht	Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	k.A.
Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 1 Berufsträger und 0,5 nichtjuristische Mitarbeiter / 80 qm in München	Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	Kleinkanzlei / 2 Berufsträger und 2 nichtjuristischer Mitarbeiter / 180 qm in München
Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (10%) und teilweise nach RVG (90%)	Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen (5%) und teilweise nach RVG (95%)
Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	0%	Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	k.A.
Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	keine Umsatzerhöhung	Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	mehr als 10%; Gründe: Streitwerte, Mandatserweiterung
Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Personal, Miete und Versicherungen	Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Telefon, Personal und EDV
Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	k.A.	Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	Erhöhungen
In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	keine Auswirkungen	In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	keine Auswirkungen
Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	keine Steigerung oder Absenkung des Forderungsausfalls	Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	keine Steigerung oder Absenkung des Forderungsausfalls
Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	k.A.	Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	Kostensenkung ist kaum machbar

Information zur Tätigkeit: Tätigkeitsschwerpunkt bzw. spezialisiertes Rechtsgebiet / Fachanwalt	Fachanwalt für Arbeitsrecht
Information zur Kanzlei: Art der Kanzlei / Anzahl der Berufsträger und nichtjuristischen Mitarbeiter / Lage und Größe der Kanzlei	mittelständische Kanzlei / 22 Berufsträger und 30 nichtjuristische Mitarbeiter / ca. 1600 qm in Augsburg
Abrechnungsverhalten	Abrechnung erfolgt teilweise nach Vergütungsvereinbarungen und teilweise nach RVG
Anteil der Mandate mit Beratungshilfe / PKH pro Jahr	maximal 5% (insgesamt)
Prozentuale Umsatzerhöhung in den letzten 5 Jahren und ihre Gründe	mehr als 10%; Gründe: Vergrößerung der Kanzlei
Trifft die allg. Kostenentwicklung (gestiegene Kosten bei Personal etc.) auch auf Ihre Kanzlei zu?	ja; Personal und Energie
Gründe für die Kostensteigerungen in den Bereichen, Personal, Raum, Energie sowie weitere Kosten	mehr Mitarbeiter, steigende Energiepreise und mehr Kanzleifläche
In den letzten Jahren ist seitens des Gesetzgebers ein Trend zu erkennen, dass vermehrt auf den Abschluss von Vergütungsvereinbarungen hingewirkt werden soll. Hat sich dies auf das Abrechnungsverhalten Ihrer Kanzlei ausgewirkt?	nein, in unserer Kanzlei wurden auch vorher bereits Vergütungsvereinbarungen abgeschlossen
Höhe des Forderungsausfalls (gab es Steigerungen oder Absenkungen?)	sehr gering; Absenkung in den letzten 5 Jahren
Welchen Herausforderungen sehen Sie sich in Ihrer Kanzlei im Hinblick auf die Kostenstruktur ausgesetzt?	k.A.

Bildquellen: PeopleImages/iStock